

Alexandra Huck



Systemische Organisationsberatung

In Präsenz und Online
Deutsch, Englisch, Spanisch

Organisationen und Unternehmen verändern sich beständig: Digitalisierung, New Work, Fachkräftemangel, der Trend zu agilen Methoden, Krisen, neue Anforderungen der Zielgruppen und neue Generationen von Arbeitnehmer*innen bergen neben Herausforderungen auch viele Chancen. Wer diese nutzt, profitiert von motivierten Mitarbeitenden und kann Fachkräfte an das Unternehmen binden. Kreatives Potential und Innovationskraft werden freigesetzt, Abläufe effizient gestaltet. Dabei unterstützt eine positive Fehlerkultur die stete Verbesserung und Qualitätssicherung des Produkts bzw. Angebots.

In diesem Rahmen tragen Führungskräfte zu einer wertschätzenden Arbeitsatmosphäre und Vertrauenskultur bei und stärken u.a. die Eigenverantwortung der Mitarbeitenden. Die Diversität von Kompetenzen, Prägungen und Erfahrungshintergründen der Mitarbeiter*innen ergänzen sich gegenseitig und entfalten ihr produktives Potential.

Herausforderungen

Die Gestaltung dieser Prozesse stellt die beteiligten Menschen jedoch auch vor Herausforderungen. Unternehmenskultur und Mindset entstehen nicht auf Knopfdruck oder durch eine Entscheidung der Leitung. Führungskultur sowie die Dynamik im und mit dem Team braucht eine aktive Gestaltung, die vor allem die Interaktion im Blick hat. Gute Kommunikation, Transparenz und Verständnis sind grundlegend für Vertrauen und auch für erfolgreiches Changemanagement. Eine gelungene Balance zwischen Verantwortung und Steuerung der Leitung einerseits und Autonomie der Mitarbeitenden im Team andererseits fördert Effizienz und Arbeitszufriedenheit, ist aber oft gar nicht so einfach zu erreichen.

Systemische Beratung und Coaching für Teams und Führungskräfte

Gerne begleite ich Führungskräfte und Teams auf dem Weg der (Neu-)Gestaltung. Dafür biete ich Teamcoachings und Coachings für Führungskräfte an. Mögliche Anlässe können Veränderungen im Team, eine neue Führungskraft, die Verbesserung der Interaktionen, Umstrukturierungsprozesse, Anpassungen an die Veränderungen der Arbeitswelt oder eine Konfliktsituation sein.

Dabei verfolge ich einen systemischen Ansatz. Für Sie bedeutet das, dass Sie nicht vorgefertigte Lösungen bekommen, sondern selbst mit professioneller Beratung das erarbeiten, was zu Ihrem System – Ihrem Team, Ihrer Organisation oder Ihrem

“The performance of a system doesn’t depend on how the parts perform taken separately, it depends on how they perform together – how they interact, not on how they act, taken separately.”

Russell L. Ackoff

Unternehmen – passt. Mein Beitrag ist das „make a system see and sense itself“ (Otto Scharmer). Dabei ist mir wichtig, dass Sie vorhandene Stärken und Ressourcen (noch besser) erkennen und ihre Ziele oder Vision schärfen oder entwickeln können.

Der Ablauf richtet sich ganz nach Ihrem Anliegen. In jedem Falle klären wir zunächst, was Ihr Beratungsbedarf und Ihre Ziele sind, dann legen wir das Vorgehen fest.

Meine Erfahrung und beruflicher Hintergrund:

- Systemische Supervisorin und Coach (Deutsche Gesellschaft für Supervision - DGSv, in Qualifizierung)
- Systemische Organisationsberatung (Business Trends Academy)
- „kolko – Menschenrechte für Kolumbien e.V.“: Koordination /Geschäftsführung, Projektmanagement, Netzwerkkoordination, Advocacy, Zivile Konfliktbearbeitung.
- Koordinatorin/ Beraterin für europäische Ländergruppen, Peace Brigades International (PBI)
- Friedensfachkraft in Kolumbien (Urabá) mit Peace Brigades International
- Projektassistenz Energieeffizienz, gtz (heute giz) – Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit

Weitere Qualifizierung

- Zivile Konfliktbearbeitung und Umgang mit Konflikten in Teams / Organisationen (denkmodell)
- Fortbildungen u.a. online-Moderation und -Lehre, Moderation von Strategie- und Planungsworkshops, Projekt Cycle Management, Wirkungsbeobachtung, Mediation
- M.A. Politikwissenschaft, Volkswirtschaftslehre, Romanistik

Kontaktieren Sie mich zur Klärung Ihres Bedarfs und für die Erstellung eines individuellen Angebots!

Weitere Informationen: www.alexandra-huck.de